|  |  |
| --- | --- |
| **«Утверждаю»****Генеральный директор****ТОО «Институт высоких технологий»****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Медео Р.К.****«28» марта 2023 год** | **Приложение № 2****к Протоколу заседания Наблюдательного совета** **ТОО «Институт высоких технологий»** **от «30» марта 2023 года № 5-23** |

**Отчет выполнения Программы ТОО «Институт высоких технологий»**

**в области устойчивого развития на 2021-2023 годы за 2022 год**

| **№№ п/п** | **Наименование мероприятий**  | **Форма завершения**  | **Срок** **завершения**  | **Ответственное подразделение / исполнитель**  | **Информация об исполнении** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | **1. Экономическая устойчивость** |  |  |  |  |
| 1.1. | Выработка и реализация мер по контролю и оптимизации операционных и капитальных затрат | Бюджет | ежегодно | Управление экономики и планирования (УЭиП) | **Выполнено**.1. Протокол Наблюдательного совета ТОО «ИВТ» №8-21 от 31.08.2021, утверждены Бюджет 2022 г. и БП 2021-2026 г.г. 2. Протокол Наблюдательного совета ТОО «ИВТ» №6-22 от 30.06.2022, утверждена корректировка Бюджета 2022 г. |
| 1.2. | Цифровизация производственной деятельности, комплексной автоматизации, роботизации технологических процессов и использования других SMART-технологий | Программные продукты | ежегодно | Отдел информационных технологий (ОИТ) | **Выполнено**.В 2022 году все работники прошли обучение и используют информационную систему 24kap.kz при работе с проектами и обмена информацией между ДЗО.  |
| 1.3. | Добросовестное выполнение обязательств по уплате законно установленных налогов, сборов и других обязательных платежей | Платежи | ежегодно | Управление бухгалтерского учета и отчетности (УБУиО) | **Выполнено**.Прочие налоги и платежи в бюджет 752 529 тыс. тг, в том числе: КПН- 72 360; ИПН – 149 208; НДС- 387 518 (в т.ч.НДС за нерезидента – 4118); Подох.налог с юр.лиц-нерез. -1903; Подох.налог у ИВ удерж.с дох.нерез-физ.лиц -420; Соц.налог – 135 937; Земельный налог - 41; Налог на транспортные средства - 261; Налог на имущество – 4 601; Прочие сборы - 32; Плата за пользование зем.участками - 171; Плата за загрязнение окруж.среды - 77. Платежи во внебюджетные фонды 319 346 тыс. тг, в том числе: ОПВ 10% - 178 978; взносы по ФОМС – 28 151; Cоц.отчисления – 77 005; Прочие обязательные платежи ( ОППВ 5%) – 35 212; |
| 2. | **2. Развитие человеческого капитала и культуры** |  |  |  |  |
| 2.1. | Транспарентная оплата труда и конкурентоспособность заработной платы | Реализация Проекта «Тиражирование новой системы оплаты труда работников в производственно-вспомогательных предприятиях АО НАК Казатомпром» | ежегодно | Отдел управления человеческими ресурсами (ОУЧР) | **Выполнено**.«Правила оплаты труда и премирования работников ТОО «Институт высоких технологий» разработаны с учетом Типовых правил АО «НАК Казатомпром» для ДЗО, введены в действие с 01.01.2022, утверждены Протоколом НС № 4-22 от 29.04.2022. |
| 2.2. | Совершенствование процедуры подбора, отбора и найма Персонала ТОО «ИВТ» | Выполнение плановых ключевых показателей деятельности (КПД) на 2021-2023 гг.: * текучесть персонала, не более 15%;
* удовлетворенность ТОО «ИВТ» обеспечением персоналом по предоставленным заявкам, не менее 95%.
 | ежегодно | Отдел управления человеческими ресурсами (ОУЧР) | **Выполнено**.Текучесть персонала составила на 2022 год: 70,7% (в связи с закрытием филиала «ИВТ-Зерде»)Замечаний от руководства и инициаторов подбора за 2022 год нет.  |
| 2.3. | Профессиональное развитие Работников | Курсы повышения квалификации | ежегодно | Отдел управления человеческими ресурсами (ОУЧР) | **Выполнено**.Затраты на обучение работников в 2022 году составили 11 500,5 тыс. тенге, из них АУП 4652,8 тыс. тенге и ПП 6847,7 тыс. тенге с учетом командировочных расходов. Работники прошли обучение по следующим темам: Клуб СЕО, учет и контроль ядерных материалов в применении к природному урану. Проверки в части урановых рудников. Закон об использовании атомной энергии, роль согласительной комиссии в трудовых спорах, Атомно-эмиссионный спектрометр с индуктивно-связанной плазмой ICAP с программным обеспечением ITEVA Qterga производства Terma Fisher Scientific(США) и др. |
| 2.4. | Реализация корпоративных программ обучения Работников и привлечение талантливых выпускников | * Расходы на развитие и обучение Персонала. План на 2021 г. - 17 124 тыс. тенге.
* Численность Персонала для прохождения обучения. План на 2021 г. – 270 чел.семинаров.
 | ежегодно | Отдел управления человеческими ресурсами (ОУЧР) | **Выполнено**.* Расходы на развитие и обучение Персонала. Факт расходы с учетом командировочных расходов на 2022 г. – 11 500,5 тыс.тенге.
* Численность Персонала для прохождения обучения. Факт на 2022 г. – 78 чел.семинаров.
 |
| 2.5. | Развитие потенциала Персонала путем работы с резервом, реализации конкурсов профессионального мастерства и др. | * Формирование резерва (пула преемников) и развитие преемников.
* Смотры-конкурсы профессионального мастерства.
 | ежегодно | Отдел управления человеческими ресурсами (ОУЧР) | **Выполнено**.Решением Наблюдательного совета (Протокол НС №5-22 от 31.05.2022) утвержден План преемственности Менеджмент пула.Приказом №53 от 11.07.2022 утвержден функциональный пул преемников.По итогам ежегодной комплексной оценки утвержден Пул талантов. |
| 2.6. | Обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах | Подписание Соглашения о пролонгации Коллективного договора на 2017-2020 гг. на срок до заключения нового коллективного договора.  | ежегодно | Отдел управления человеческими ресурсами (ОУЧР) | **Выполнено**.31.01.2022 утвержден новый Коллективный договор с датой начала действия с 01.01.2022.  |
| 2.7. | Индекс социальной стабильности SRS | Участие в исследовании по определению Индекса SAMRUK RESEARCH SERVICES в ТОО «ИВТ» | ежегодно | Отдел управления человеческими ресурсами (ОУЧР) | **Выполнено**.По результатам исследования Индекс социальной стабильности/ Samruk Research Services (SRS) за 4 квартал 2022 года составил 76%, по сравнению с 3 кв. 2022 года SRS вырос на 2п.п. Рост значения SRS – это результат изменения индекса вовлеченности на +1п.п. (79%); индекса социального благополучия на +9п.п. (58%); индекса социального спокойствия сохранился на прежнем уровне (75%). |
| 2.8. | Мероприятия по социальному партнерству и улучшению социально-трудовых условий производственного Персонала | * информирование руководителей и производственного Персонала структурных подразделений о результатах исследования по определению SRS;
* охрана труда и социально-трудовых отношений;
* кадровая политика и корпоративная культура;
* развитие коммуникаций;
* медицина и профилактика заболеваемости
* взаимодействие с заинтересованными сторонами
 | ежегодно | Отдел управления человеческими ресурсами (ОУЧР) | **Выполнено**.По результатам исследования Индекс социальной стабильности/ Samruk Research Services (SRS) за 4 квартал 2022 года составил 76%, по сравнению с 3 кв. 2022 года SRS вырос на 2п.п. Рост значения SRS – это результат изменения индекса вовлеченности на +1п.п. (79%); индекса социального благополучия на +9п.п. (58%); индекса социального спокойствия сохранился на прежнем уровне (75%).За 2022 год выполнено: - В честь 20-летия ТОО ИВТ подготовлен календарь событий «20 добрых дел». В данный календарь вошли события корпоративного и социального характера, мероприятия нацеленные на создание сплоченности и развития коллектива.- К Международному женскому дню 8 марта организован торжественный обед силами работников и поздравление руководством компании, членам профсоюза вручены сертификаты. - Поздравление Генерального директора работников с Наурыз мейрамы (произведена рассылка открыток от Генерального директора).- К 7 Мая женщинами ИВТ своими силами организован праздничный обед с конкурсами, членам профсоюза вручены сертификаты.- В честь Всемирного дня охраны труда (28 апреля) работниками ИВТ проведен 23.04.2022 эко-челлендж с уборкой мусора на территории города.- 17 июня 2022 года к Дню защиты детей проведен День открытых дверей для детей работников ТОО ИВТ. Организовано посещение детей музея АО "Волковгеология".- К 1 сентября 2022 года работниками были собраны средства для традиционной акции "Дорога в школу" для детей-сирот из детского дома №1. Были приобретены и доставлены канцтовары и школьные принадлежности. Также собраны средства на поздравление детей из детского дома №1 с новым годом. От детского дома получено благодарственное письмо для коллектива Института.- В честь 20-летия ТОО "ИВТ" и Дня работников атомной отрасли проведен выездной тимбилдинг- 3-4 октября 2022 года совместно с ЯОК проведены профориентационные мероприятия для двух школ гг.Алматы, Талгар.- Советом молодых специалистов проведена волонтерская помощь малоимущим, многодетным и пр. к Курбан айт.- В честь 25-летия АО «НАК «Казатомпром», 20-летия ТОО "ИВТ", Дня работников атомной отрасли РК 155 работника Товарищества получили награды от государственных органов Республики Казахстан, АО «Самрук-Қазына», АО «НАК «Казатомпром», Товарищества и иных отраслевых для Товарищества организаций. Проведено торжественное поздравление и вручение наград.- Принято участие в ХХI Спартакиаде КАП, где ИВТ заняло призовые места: 2 место по шахматам; 3 место по бадминтону; 4 место по лёгкой атлетике.- Совместно с Советом молодых специалистов проведен Брейн ринг на тему "Бережливо производство",- 9 декабря проведена Цветная вечеринка;- 29 декабря осуществлена акция по сбору теплых вещей для нуждающихся "Добрая зима";- 23 декабря 2022 года проведен ежегодный Тайный санта.С целью поощрения и признания достижений и успехов работников за 2022 год проделано:1. Копбаевой М.П., принято участие в видеоинтервью и сьемке в ролике, посвященному к Международному женскому дню 8 марта3. Токсанбаев Б.Ж. номинирован и стал победителем конкурса "Жыл қызметкері 2022" в номинации "Профессионал" в категории "Научный сотрудник". За счет Товарищества был командирован в г.Шымкент на торжественную церемонию, а также Обществом оплачены расходы по проживанию/перелету его супруги.4. К Юбилейным датам вручены адресные поздравления: 70 лет Бабец А.Г., 50 лет Панова Е.Н. 5. Выдвинута кандидатура Мырзабек Г. для участия в конкурсе «ҮЗДІК МАМАН»6. Проводились съемки для участия в конкурсе социального роликаВ 2022 году действовало, помимо обязательного страхования от несчастных случаев, добровольное мед. Страхование работников.  |
| 2. 9. | Сотрудничество с Профсоюзом и обеспечение соблюдения взаимных обязательств Работодателя и Работников | * проведение двухсторонних обсуждений с представителями Профсоюза, вопросов обеспечения безопасных условий труда, отдыха, предоставления дополнительных льгот, сверх предусмотренных действующим Законодательством Республики Казахстан и других вопросов;
* обсуждение в трудовых коллективах подразделений ТОО «ИВТ» проекта Коллективного договора;
* заключение Коллективного договора.

Планируемые денежные средства для выделения Профсоюзу для спорта в 2022г. – 7 245 тыс. тенге. | ежегодно | Отдел управления человеческими ресурсами (ОУЧР) | **Выполнено**.31.01.2022 утвержден новый Коллективный договор с датой начала действия с 01.01.2022 В 2022 году выделено 6 628 447 тенге, в т.ч. на:- аренду футбольного поля 612 500 тенге;- для участия на турнире по мини-футболу 50 000 тенге;- взнос в ОПРАП 1 533 447 тенге;- приобретение спортивной формы 4 432 500 тенге. |
| 2.10. | Развитие социальных программ для Работников | Обеспечение социальным пакетом, в котором регламентировано оказание материальной и иной поддержки Работникам и членам их семей в соответствии с внутренними документами ТОО «ИВТ» и Коллективным договором. | ежегодно | Отдел управления человеческими ресурсами (ОУЧР) | **Выполнено**.За 2022 год работникам в установленном порядке оказывалась материальная помощь согласно внутренним документам ТОО «ИВТ» и коллективным договором. |
| 2.11. | Социальные мероприятия | * обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах с показателем Рейтинга социальной стабильности на уровне не ниже 70% до 2023 года;
* оказание материальной помощи работникам ТОО «ИВТ» к оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску не реже одного раза в календарном году, в размере до двух должностных окладов;
* выполнение всех социальных обязательств перед работниками ТОО «ИВТ», а также реализация дополнительных мер социальной поддержки в отношении работников, которые в период чрезвычайного положения в Республике Казахстан, обусловленного распространением короновирусной инфекции COVID-1, оказались вынужденно ограниченными в правах на труд.
* профессиональное развитие и обучение более 700 человеко-семинаров на сумму более 40 млн. тенге в период с 2021-2023 годы;
* обеспечение Работников ТОО «ИВТ» комплексом социальных гарантий, льгот и компенсаций в соответствии с условиями Коллективного договора, заключенного между ТОО «ИВТ» и Профсоюзом;

Затраты на финансирование социального пакета в 2021г.:* Материальная помощь Работникам на оздоровление к отпуску - 158 342тыс.тенге.
* Материальная помощь разового характера (при рождении, бракосочетании, смерти и т.д.) - 16 859тыс.тенге.
* Пособие при уходе на пенсию - По факту, за счет общей экономии ФЗП.
* Социальная поддержка в трудных жизненных ситуациях - По факту, за счет общей экономии ФЗП.
* Добровольное страхование на случай болезни - 18 325тыс.тенге.
 | ежегодно | Отдел управления человеческими ресурсами (ОУЧР) | **Выполнено**.По результатам исследования Индекс социальной стабильности/ Samruk Research Services (SRS) за 4 квартал 2022 года составил 76%, по сравнению с 3 кв. 2022 года SRS вырос на 2п.п. Рост значения SRS – это результат изменения индекса вовлеченности на +1п.п. (79%); индекса социального благополучия на +9п.п. (58%); индекса социального спокойствия сохранился на прежнем уровне (75%).За 2022 год работникам в установленном порядке оказывалась материальная помощь к оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску работникам в размере до двух должностных окладов. Вместе с тем в соответствии с Законом «О социальной защите пострадавших в Приаралье РК» от 30 июня 1992 года № 1468-XII работникам, проживающим/ осуществляющим деятельность в зоне экологического бедствия и/или Законом Республики Казахстан от 18 декабpя 1992 года N 1787-XII О социальной защите гpаждан, постpадавших вследствие ядеpных испытаний на Семипалатинском испытательном ядеpном полигоне одновременно с предоставлением ежегодного оплачиваемого трудового отпуска ежегодно дополнительно оказывается материальная помощь на оздоровление в размере одного должностного оклада/месячной тарифной ставки.В 2022 году проводился еженедельный мониторинг состояния здоровья работников и вакцинации. В целях сохранения здоровья и обеспечения безопасности работников ТОО «ИВТ» утвержден приказ №7 от 02.02.2022 о применении дополнительных мер стимулирующего характера в связи с ревакцинацией, согласно которому работники освобождаются от работы с сохранением места работы (должности) и заработной платы в день прохождения ре/вакцинации от коронавирусной инфекции COVID-19. и работникам прошедшим ревакцинацию предоставляются в текущем календарном году дополнительный социальный отпуск с сохранением заработной платы в количестве 1 (один) рабочего дня с предоставлением в любое время в календарном рабочем году или присоединением к ежегодному трудовому отпуску в текущем календарном году на основании заявления работника и паспорта ревакцинации. Действовало добровольное медицинское страхование на случай болезни с АО «Казахская Корпорация здравоохранения и медицинского страхования «ИНТЕРТИЧ».За 2022 год прошли обучение 78 чел. на сумму 11 500 тыс. тенге. |
| 2.12. | Молодежная политика ТОО “ИВТ» | * поддержка пожилых, инвалидов, ветеранов ВОВ, малоимущих и многодетных семей;
* помощь Алматинскому областному детскому дому №1 (Баганашыл);
* поддержка детей из малообеспеченных семей;
* участие в экологических акциях;
* проведение спортивно-оздоровительных мероприятий (пешие походы в горы, терренкур и пр.).
 | ежегодно | Отдел управления человеческими ресурсами (ОУЧР) | **Выполнено**.В честь 20-летия ТОО ИВТ подготовлен календарь событий «20 добрых дел». В данный календарь вошли события корпоративного и социального характера, мероприятия нацеленные на создание сплоченности и развития коллектива. Также коммуникация осуществляются регулярно через мессенджеры.К Международному дню защиты детей 1 июня 2022 года организован сбор средств для приобретения спорт инвентаря, поздравление от работников ТОО ИВТ и организован праздничный стол для детей Алматинского областного детского дома №1 (Баганашыл).К 1 сентября 2022 года работниками были собраны средства для традиционной акции "Дорога в школу" для детей-сирот из детского дома №1. Были приобретены и доставлены канцтовары и школьные принадлежности. Также собраны средства на поздравление детей из детского дома №1 с Новым годом. От детского дома получено благодарственное письмо для коллектива Института.Участие сотрудников в эко-челлендже «Вместе мы можем больше!» приуроченный к 25-летию Казатомпрома.В честь Всемирного дня охраны труда (28 апреля 2022 года) работниками ИВТ проведен 23.04.2022 эко-челлендж с уборкой мусора на территории города. Участие сотрудников в Благотворительной арт ярмарке Твори добро!Советом молодых проведена волонтерская помощь малоимущим, многодетным и пр. к Курбан айт.В предверии празднования Дня единства народа Казахстана коллектив ТОО «РУ-6» провел благотворительную ярмарку, в помещении актового зала рудника «Карамурын». Каждому подразделению РУ6 были выделены столы для товаров.Активное участие в ярмарке приняла Западная испытательная лаборатория филиала «ИВТ-Зерде» ТОО «ИВТ», под призывом «Спешите делать добро !» Отдельно от «Лавки добра»   был организован благотворительный стол, где каждый участник ярмарки мог выпить, на выбор, чай, кофе, компот и попробовать любую, представленную на ярмарке, продукцию («пробники»), изготовленые каждым работником ЗИЛ. Коллектив ЗИЛ также собрал для детей большое количество различных детских мягких и пластиковых игрушек. В результате проведённой акции, ЗИЛ было собрано и передано  организаторам ярмарки  ТОО «РУ-6»  денежные средства от продажи, на сумму 100 500 тенге и игрушек детских, в количестве 25 штук.Все, собранные в ходе благотворительной акции, средства пошли на оказание материальной помощи и приобретение необходмого инвентаря для детей детского реабилитационного центра «Мейірім», с тяжёлым диагнозом ДЦП в посёлке Шиели.29 декабря 2022 года осуществлена акция по сбору теплых вещей для нуждающихся "Добрая зима".Советом молодых специалистов проведен Брейн ринг на тему «Бережливое производство». |
| 2.13. | Обеспечение социального спокойствия в ТОО «ИВТ» | * проведение специального курса обучения медиаторов;
* назначение Омбудсмена
 | ежегодно | Отдел управления человеческими ресурсами (ОУЧР) | **Выполнено**.Решением НС ТОО «ИВТ» на Сегизбаева Р.Ш. возложили обязанности Омбудсмена сроком на новый срок, сроком на 2 (два) года с 26.06.2022 по 25.06.2024, Протокол НС от 30.06.2022 № 6-22.Омбудсмен прошел обучение по программе:- «Профессиональный медиатор» с последующим сдачи экзамена, Сертификат № 1638 от 10.06.2022.- «Медиация в социально-трудовых отношениях», Сертификат № 1410-2021 от 17.03.2021.- «Роль и функции Корпоративного Омбудсмена в ситуации нарастающего социального напряжения в трудовых коллективах», Сертификат № 22096-30 от 16.09.2022.- «Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в согласительной комиссии. Основы трудового законодательства. Методы и способы управления трудовыми конфликтами», Сертификат № 2225-2022 от 10.11.2022 года |
| 3. | **3. Охрана труда и промышленная безопасность** |  |  |  |  |
| 3.1. | Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (СМОЗиОБТ) | * аттестация производственных объектов по условиям труда в соответствии с «Правилами обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда»;
* контрольные замеры вредных факторов на предмет их соответствия нормам в Филиале «ИВТ-Зерде»
 | 1 раз в 5 лет | ОТ, ТБ, РБ и ООС Филиала «ИВТ-Зерде» | **Выполнено**.Аттестация рабочих мест по условиям труда проведена в период с 14.03-18.03.2022.  |
| 3.2. | Обеспечение Работников средствами индивидуальной защиты | Обеспечение Работников средствами индивидуальной защиты | ежегодно | ОТ, ТБ, РБ и ООС Филиала «ИВТ-Зерде» | **Выполнено**.Обеспечение Работников СИЗ проводится ежегодно согласно нормы выдачи СИЗ в ТОО «ИВТ». Особое внимание уделяется на качество поставляемых СИЗ. |
| 3.3. | Повышение квалификации Работников | Обучение Работников с получением сертификата установленного образца в специализированных учебных центрах, а также проведение внутреннего обучения сотрудников, противоаварийных тренировок и учебных тревог | ежегодно | ОТ, ТБ, РБ и ООС Филиала «ИВТ-Зерде» | **Выполнено**.Обучение Работников по программе промышленная безопасность проведено.Проведено также обучение по теме «Радиационная безопасность и защита».Начальников лаборатории филиала «ИВТ-Зерде» проведено обучение по теме «Пожарно-технический минимум» |
| 3.4. | Финансирование мероприятий по охране труда | * Планируемые **з**атраты на мероприятия по охране труда в 2022г. – 43 077,00 тыс. тенге.
* Коэффициент частоты несчастных случаев (количество несчастных случаев на 1 000 работающих) в 2021г. – 0;
* Коэффициент LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности на 1 миллион часов) в 2021г. – 0.
 | ежегодно | ОТ, ТБ, РБ и ООС Филиала «ИВТ-Зерде», УЭиП | **Выполнено**.Фактические затраты на мероприятия по охране труда в 2022 году- 43 077,00 тыс. тенге.Коэффициент частоты несчастных случаев (количество несчастных случаев на 1 000 работающих) в 2022 г. – 0Коэффициент LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности на 1 миллион часов) в 2022 году – 0. |
| 4. | **4. Экологическая ответственность** |  |  |  |  |
| 4.1. | Внедрение программы проекта Трансформации КАР-20  | Внедрение целевой модели по управлению комплексной безопасности | ежегодно | ОТ, ТБ, РБ и ООС Филиала «ИВТ-Зерде» | **Выполнено**.Внедрение данного проекта проводится в соответствии с установленными программами. |
| 4.2. | Являться Оператором проекта по реализации Дорожной Карты Планадействий в экологической и социальной сферах ESAP | Реализация Дорожной Карты Плана действий в экологической и социальной сферах ESAP | ежегодно | ЦЭПМ | **Выполнено**.Работы по реализации Плана действий в экологической и социальной сферах ESAP выполнены в полном объеме.Разработана Программа комплексных экологических и социальных исследований воздействия производственной деятельности АО «НАК «Казатомпром» на окружающую среду и местное население» (Environmental and Social Research Program /ESRP), ведутся работы в рамках заключенных договоров. |
| 4.3. | По безопасности обращения с отходами на производстве по следующим направлениям: | • нормативно-техническое и организационное обеспечение;• меры по повышению уровня безопасности при обращении с отходами на производстве;• проекты по снижению уровня опасности отходов и их минимизации | ежегодно | ЦЭПМ | **Выполнено**.Разработана Программа развития культуры безотходного производства «Zero Waste» АО «НАК «Казатомпром», ведутся работы в рамках заключенных договоров. |
| 5. | **5. Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие** |  |  |  |  |
| 5.1. | Подготовка высококвалифицированных научных и инженерных кадров | Обучение в вузах, курсы | ежегодно | ОУЧР | **Выполнено**.Работники ТОО «ИВТ» проходят обучение в бакалавриате, магистратуре и докторантуре ведущих вузов России и РК (список прилагается).  |
| 5.2. | Организация взаимовыгодного научно-технического сотрудничества с ведущими компаниями, научными и образовательными центрами | Меморандум, соглашение о сотрудничестве | ежегодно | Ученый секретарь | **Выполнено**.- Подписано консорциальное соглашение 18.08.2022 с НАО «КазНУ им. аль-Фараби».- Подписано консорциальное соглашение 31.08.2022 с Институтом радиационной безопасности и экологии филиала РГП НЯЦ РК.- Подписан Меморандум о сотрудничестве 11.11.2022 с Центром технологического развития интеллектуальных систем.- Подписано консорциальное соглашение 15.11.2022 с РГП на праве хозяйственного ведения «Институт зоологии» Комитета науки Министерства образования науки РК. |
| 5.3. | Создание и развитие современной научно-технической базы | Приобретение оборудования | ежегодно |  | **Выполнено**.Приобретение оборудования:1. Перемешивающее устройство LOIP LS-210 с цифровым управлением
2. Дозиметр радиометр альфа-бета-гамма излучения
3. Гамма-сенсор
4. Радиометр-дозиметр альфа-, бета, гамма излучения
 |
| 5.4. | Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в том числе с привлечением на договорной основе сторонних научно-исследовательских и научно-производственных организаций и центров | Договоры о проведении НИОКР | ежегодно | ЦНИР,ЦЭПМ | **Выполнено**.В 2022 году на проведение НИОКР и ПКР заключено 49 договоров. |
| 5.5. | Коммерциализация результатов научно-технической и инновационной деятельности и обеспечение своевременного юридического закрепления прав на интеллектуальную собственность | Лицензионный договор, охранные документы | ежегодно | ЦНИР,ЦЭПМ | **Выполнено**.В 2022 году подписан лицензионный договор с ТОО «ДП «Орталык» на основе Патентов РК на:* изобретение «Установка для переработки продуктивных растворов подземного скважинного выщелачивания металлов» по патенту Республики Казахстан № 30105 (заявка № 2014/0953.1 от 14.07.2014),
* изобретение «Сорбционная колонна» по патенту Республики Казахстан № 31746 (заявка № 2015/0726.1 от 29.05.2015),

полезную модель «Мобильный комплекс модульного типа для извлечения урана методом подземного скважинного выщелачивания» по патенту Республики Казахстан № 1433 (заявка № 2015/0091.2 от 05.05.2015). |
| 5.6. | Развитие уже накопленного интеллектуального капитала, включая сохранение и подготовку высококвалифицированных научных и инженерных кадров как в процессе производственного обучения, так и в сотрудничестве с учебно-образовательными заведениями | Обучение на PhD | ежегодно | ОУЧР | **Выполнено**.Б.Токсанбаев – обучение в аспирантуре (аналог PhD в РК) в ФГАОУ ВО НИ «Томский политехнический университет»Группа научных специальностей: 2.4. Энергетика и электротехника. Научная специальность: 2.4.9. Ядерные энергетические установки, топливный цикл, радиационная безопасность А.Данилов - обучение в аспирантуре (аналог PhD в РК) в ФГАОУ ВО НИ «Томский политехнический университет»по специальности: – Группа научных специальностей: 2.4. Энергетика и электротехника. Научная специальность: 2.4.9. Ядерные энергетические установки, топливный цикл, радиационная безопасность.Кенжетаев Жигер Смадиевичпроходит обучение в PhD докторантуре «КазНИТУ им. К. И. Сатпаева»по специальности: 6D070700 – Горное дело.Кононов Антон Валерьевичпроходит обучение в PhD докторантуре НАО «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева» по специальности: 6D070900 – Металлургия (специализация гидрометаллургия урана). |
| 6. | **6. Эффективное корпоративное управление и риск-культура** |  |  |  |  |
| 6.1. | Достижение уровня развития СУР по методике оценки СУР Фонда | Не менее 90% | ежегодно | Офицер по рискам и комплаенс | **Выполнено**.Согласно методики диагностики корпоративного управления Фонда, проводилась оценка СУР и ВК. В рамках корпоративного управления рейтинг за 2022-2023 год будет присвоен в 2024 году.  |
| 6.2. | Достижение уровня развития СВК по Методике оценки СВК Фонда | Не менее 90% | ежегодно | Офицер по рискам и комплаенс | **Выполнено**.Согласно методики диагностики корпоративного управления Фонда, проводилась оценка СУР и ВК. В рамках корпоративного управления за 2022-2023 год рейтинг будет присвоен в 2024 году. |
| 7. | **7. Высокие этические стандарты и противодействие коррупции** |  |  |  |  |
| 7.1. | Предотвращение коррупции в сфере закупок ТРУ | Уровень недопустимости коррупционных нарушений - 0 | ежегодно | Отдел закупок и материально-технического обеспечения (ОЗиМТО) | **Выполнено**.Уровень недопустимости коррупционных нарушений - 0 |
| 7.2. | Предотвращение коррупции при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала | Уровень недопустимости коррупционных нарушений - 0 | ежегодно | ОУЧР | **Выполнено**.Уровень недопустимости коррупционных нарушений - 0. |
| 7.3. | Предотвращение коррупции, связанные с получением подарков и представительских расходов | Уровень недопустимости коррупционных нарушений - 0 | ежегодно | Офицер по рискам и комплаенс | **Выполнено**.Уровень недопустимости коррупционных нарушений - 0 |
| 7.4. | Предотвращение коррупции, связанные с взаимодействием с госорганами | Уровень недопустимости коррупционных нарушений - 0 | ежегодно | Офицер по рискам и комплаенс,Ведущий юрист | **Выполнено**.Уровень недопустимости коррупционных нарушений - 0 |
| 7.5. | Прочие виды деятельности, при реализации непрофильных активов ТОО «ИВТ», работе с представителями БВУ и заключении ДВОУ | Уровень недопустимости коррупционных нарушений - 0 | ежегодно | Офицер по рискам и комплаенс | **Выполнено**.Уровень недопустимости коррупционных нарушений - 0 |
| 7.6. | Проведение мастер – классов в области комплаенс и предотвращения коррупции | 12 лекции | ежегодно | Офицер по рискам и комплаенс | **Выполнено**.По программе ТОО "ИВТ" в области устойчивого развития на 2021-2023 годы должны провести мастер - класс в области комплаенс 12 раз в течение трех лет с 2021 по 2023 годы.За 2022 год провели 4 мастер-классов в области комплаенс и предотвращения коррупции: - 30 марта 2022 года провели по повышению информированности о процедурах комплаенс и о мерах по противодействию коррупции: рассмотрение случае в ТОО "Байкен-U", как пример последствий нарушений требований законодательства и ВНД; - 29 июня 2022 года провели по повышению информированности о процедурах комплаенс и о мерах по противодействию коррупции: Важность декларирования конфликта интересов;- 14 сентября 2022 года провели по повышению информированности о процедурах комплаенс и о мерах по противодействию коррупции: Кодекс этики и комплаенс ТОО «ИВТ»;- 15 ноября 2022 года провели по повышению информированности о процедурах комплаенс и о мерах по противодействию коррупции: зачем нужна КПК и какие документы необходимы для нее. |
| 8. | **8. Ответственные закупки** |  |  |  |  |
| 8.1. | Отчетность по закупкам | * Ежемесячные отчёты по договорам о закупках товаров, работ, услуг и о доле местного содержания в поставленных товарах, выполненных работах, оказанных услугах по приложениям №№ 3, 4 к Инструкции «О порядке составления и представления отчетности по вопросам закупок»;
* Ежеквартальные отчёты в рамках СЕО о совершенных сделках.
* Ежемесячный отчёт по проверкам и жалобам
 | ежегодно | Отдел закупок и материально-технического обеспечения (ОЗиМТО) | **Выполнено**.Отчетность по договорам о закупках товаров, работ и услуг (Форма 3), Отчетность по доле местного содержания в поставленных товарах, выполненных работах, оказанных услугах (Форма 4) ежемесячно до 10-го числа предоставляется в АО "Самрук-Қазына Контракт" через систему <https://zakup.sk.kz/>.Отчет о совершенных сделках ежеквартально выносится на утверждение Наблюдательного совета Товарищества. Все ежеквартальные отчеты за 2022 год о совершенных сделках приняты НС. Отчет по проверкам жалоб и предложений ТОО "ИВТ" направляется ежемесячно до 25 числа Главному эксперту Департамента закупок АО «НАК «Казатомпром» Кадырбайулы С. в рабочем порядке. Жалобы за 2022 год отсутствуют.  |
| 8.2. | Мероприятия по управлению закупочной деятельности | * Отсутствие нарушений в закупках, повлиявших на итоги конкурсных закупок - 0
* Доля местного содержания в товарах - 10
* Доля местного содержания в работах и услугах - 80
 | ежегодно | Отдел закупок и материально-технического обеспечения (ОЗиМТО) | **Выполнено**.За 12 месяцев 2022 года нарушение процедуры закупок повлиявших на итоги конкурсных закупок по ТОО «Институт высоких технологий» не выявлено.За 2022 год доля местного содержания в товарах, работах и услугах составила – 68%. |
| 9. | **9. Ответственное ведение бизнеса – взаимодействие с заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность** |  |  |  |  |
| 9.1. | Подписание Меморандума о сотрудничестве в социальной сфере между ТОО «ИВТ», первичной профсоюзной организацией и Акиматом Сузакского района Туркестанской области | Меморандум | ежегодно | Отдел бизнес-администрирования и коммуникаций (ОБАК), первичная профсоюзная организация | **Выполнено**.Меморандум подписан 17 марта 2021 года. |

Подготовил:

Ученый секретарь \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Каратаев Е.М.