**Политика товарищества с ограниченной ответственностью**

**«Институт высоких технологий»**

**в области устойчивого развития**

**Содержание**

1. **Назначение………………………………………………………………………………1**
2. **Сфер действия………………………………………………………………..………....1**
3. **Термины, определения……………………………………………………….………...1**
4. **Общие положения………………………………………………………………………2**
5. **Цели, задачи и принципы деятельности в области устойчивого развития……..3**
6. **Основные направления деятельности ТОО «ИВТ» в области устойчивого развития……………………………………………………………………….….5**
7. **Заключительные положения………………………………………………………...12**
8. **Назначение**

Настоящая Политика товарищества с ограниченной ответственностью «Институт высоких технологий» в области устойчивого развития (далее – Политика) разработана в целях формализации подхода к развитию системы управления и определения основных целей, задач, принципов и приоритетных направлений деятельности товарищества с ограниченной ответственностью «Институт высоких технологий» (далее – ТОО «ИВТ») в области устойчивого развития.

1. **Сфера действия**
2. Действие настоящей Политики распространяется на все структурные подразделения и филиалы ТОО «ИВТ» и обязательно для исполнения всеми работниками ТОО «ИВТ».
3. **Термины, определения и сокращения**
4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами – процедуры и процессы, реализуемые в ТОО «ИВТ» с целью учета интересов и потребностей заинтересованных сторон ТОО «ИВТ» в своей деятельности.
5. Заинтересованные стороны – учредители, персонал, партнеры, кредиторы, поставщики товаров, работ и услуг, потребители и другие лица.
6. Отчетность в области устойчивого развития (нефинансовая отчетность) – информационное отражение деятельности ТОО «ИВТ» в области устойчивого развития путем выпуска систематической отчетности по спектру вопросов в области устойчивого развития и других вопросов, привлекающих внимание заинтересованных сторон.
7. Регионы присутствия – административно-территориальные единицы, в которых ТОО «ИВТ» осуществляют или планируют осуществлять свою деятельность.
8. Стандарты GRI – стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности».
9. Устойчивое развитие – развитие, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.
10. АО «Самрук-Қазына» – Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».
11. ООН – Организация Объединенных Наций.
12. ESG – Environmental, social and governance (Окружающая среда, социальная сфера и корпоративное управление).
13. GRI – Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности).
14. ICMM – International Council on Mining and Metals (Международный совет по горному делу и металлам).
15. WNA – World Nuclear Association (Всемирная ядерная ассоциация).

**4. Общие положения**

1. Настоящая Политика является основополагающим внутрикорпоративным документом, отражающим видение ТОО «ИВТ» по дальнейшему развитию и совершенствованию деятельности в области устойчивого развития.
2. Настоящая Политика основана на представлениях о социальной роли и обязательствах, вытекающих из миссии и стратегии развития ТОО «ИВТ», принятых ее этических принципов и корпоративных ценностей.
3. Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Референсной моделью по устойчивому развитию для портфельных компаний АО «Самрук-Қазына», Стратегией развития АО «НАК «Казатомпром» и другими внутренними документами ТОО «ИВТ», Корпоративной политикой АО «НАК «Казатомпром» в области устойчивого развития, а также с учетом международных стандартов и передовых отраслевых практик в области устойчивого развития.
4. ТОО «ИВТ» признает существенное влияние своей деятельности на окружающую среду, население и жизнедеятельность в зоне размещения объектов атомной промышленности и предпринимает конкретные меры для управления рисками в области устойчивого развития путем развития практики и интеграции принципов устойчивого развития в своей деятельности в целях:
5. последовательного снижения промышленного воздействия на окружающую среду;
6. охраны окружающей среды, включая эффективное управление водными и земельными ресурсами, сохранение экосистемы и биоразнообразия;
7. обеспечения рационального недропользования;
8. повышения производительности, энерго- и ресурсоэффективности;
9. содействия в повышении социально-экономического благополучия регионов присутствия;
10. содействия в обеспечении доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии и повышения энергобезопасности.
11. ТОО «ИВТ» стремится внедрить принципы и ценности устойчивого развития во все ключевые аспекты своей деятельности и соответствовать международным стандартам и лучшим отраслевым практикам в области устойчивого развития.
12. ТОО «ИВТ» осознает, что развитие и совершенствование практики устойчивого развития является ключевым фактором обеспечения долгосрочной стабильности, конкурентоспособности и способности создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон.

**5. Цели, задачи и принципы деятельности в области устойчивого развития**

1. **Цели и задачи в области устойчивого развития.**
2. Цель ТОО «ИВТ» в области устойчивого развития – реализация Программы развития ТОО «ИВТ» в целях обеспечения вклада научных и проектных разработок в эффективность производства предприятий АО «НАК «Казатомпром», коммерциализации создаваемых передовых инноваций, обеспечения персонала ТОО «ИВТ» квалифицированными кадрами в рамках стратегической деятельности АО «НАК «Казатомпром».
3. Ключевыми целями реализации Политики являются:
* реализация стратегической задачи по повышению эффективности корпоративного управления ТОО «ИВТ» путем внедрения и соблюдения принципов устойчивого развития и ESG;
* формализация намерений и возможностей ТОО «ИВТ» по вопросам развития практики устойчивого развития и информирование ключевых заинтересованных сторон;
* внедрение и совершенствование системы управления устойчивым развитием ТОО «ИВТ».
1. Основными задачами реализации Политики являются:
* определение основных принципов реализации Политики, на которых будет выстроена деятельность ТОО «ИВТ» в области устойчивого развития;
* определение приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития с учетом текущего состояния развития практики устойчивого развития и специфики деятельности ТОО «ИВТ»;
* определение подходов к интеграции принципов устойчивого развития в ключевые аспекты деятельности ТОО «ИВТ» и дальнейшее совершенствование практики управления устойчивым развитием.
1. **Принципы устойчивого развития**
2. В рамках осуществления своей деятельности ТОО «ИВТ» стремится к соблюдению и демонстрации принципов ответственного и устойчивого развития и предпринимает шаги по внедрению следующих принципов устойчивого развития в ключевые аспекты своей деятельности:
* **открытость:** ТОО «ИВТ» открыто к встречам, обсуждениям и диалогу и стремится к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами ТОО «ИВТ» и заинтересованных сторон;
* **подотчетность:** ТОО «ИВТ» осознает свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество и стремится минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и общество путем бережного отношения к ресурсам, последовательного сокращения выбросов, отходов, и внедрения высокопроизводительных, энерго- и ресурсосберегающих технологий;
* **прозрачность:** ТОО «ИВТ» стремится к тому, чтобы деятельность и решения ТОО «ИВТ» были ясными и прозрачными для заинтересованных сторон. ТОО «ИВТ» своевременно раскрывает предусмотренную законодательством и внутренними документами информацию, с учетом норм по защите конфиденциальной информации и служебной информацией ограниченного распространения;
* **этичное поведение:** в основе решений и действий ТОО «ИВТ» лежат такие ценности, как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость;
* **уважение:** ТОО «ИВТ» уважает права и интересы заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров, или возникающих в рамках деловых взаимоотношений;
* **законность:** решения, действия и поведение ТОО «ИВТ» соответствуют законодательству РК и решениям органов ТОО «ИВТ»;
* **соблюдение прав человека:** ТОО «ИВТ» соблюдает и способствует соблюдению прав человека, предусмотренных Конституцией РК и международными документами, такими как Всеобщая декларация о правах человека;
* **нетерпимость к коррупции:** ТОО «ИВТ» заявляет о своей абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами;
* **недопустимость конфликта интересов:** ТОО «ИВТ» осознает, что серьезные нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут нанести ущерб репутации ТОО «ИВТ» и подорвать доверие со стороны акционеров и иных заинтересованных сторон. При взаимодействии с партнерами и заинтересованными сторонами ТОО «ИВТ» стремится действовать максимально честно, добросовестно, справедливо и лояльно, и предпринимает меры к предупреждению, выявлению и исключению конфликта интересов для обеспечения беспристрастного выполнения руководителями и работниками ТОО «ИВТ» своих обязанностей;
* **личный пример:** каждый из работников ТОО «ИВТ» ежедневно в своих действиях, поведении и при принятии решений способствует внедрению принципов устойчивого развития; должностные лица и работники, занимающие управленческие позиции, своим личным примером должны мотивировать к внедрению принципов устойчивого развития.
1. Обеспечение эффективного устойчивого развития предполагает осуществление согласованной и сбалансированной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития, ориентированной на создание и преумножение долгосрочных экономических, социальных и экологических выгод:
* **экономическая область:** финансовые показатели, повышение производительности и операционной эффективности, инвестиции в интеллектуальный капитал, социальные инвестиции;
* **экологическая область:** охрана окружающей среды, энергоэффективность и ресурсоэффективность;
* **социальная область:** охрана труда и здоровье работников, развитие человеческого капитала, социально-экономическое развитие регионов и местных сообществ.
1. ТОО «ИВТ» осознает свою ответственность в формировании основ устойчивого будущего и предпринимает усилия для внесения вклада в достижение глобальных целей устойчивого развития ООН и реализацию принципов глобального договора ООН путем последовательной интеграции принципов устойчивого развития в бизнес-деятельность.
2. В целях интеграции и практической реализации принципов устойчивого развития ТОО «ИВТ» стремится к соблюдению и внедрению в своей деятельности лучших отраслевых практик в области устойчивого развития, включая ключевые принципы Международного совета по горному делу и металлам (ICMM) и Всемирной ядерной ассоциации (WNA), а также последовательного наращивания своих компетенций в партнерстве с мировым сообществом.
3. Данные принципы устойчивого развития служат примерами передовой практики, которые призваны обеспечить устойчивое развитие ТОО «ИВТ» в долгосрочной перспективе.
4. ТОО «ИВТ» стремится к осуществлению своей деятельности в соответствии с принципами корпоративной ответственности и устойчивого развития и придерживается единых ценностей и принципов вне зависимости от региона присутствия.
5. ТОО «ИВТ» стремится внедрить принципы устойчивого развития в свою деятельность, включая интеграцию принципов в свои стратегические и программные документы, политики и процедуры и формирование соответствующей корпоративной культуры и деловой этики.

**6. Основные направления деятельности ТОО «ИВТ» в области устойчивого развития**

* 1. ТОО «ИВТ» прилагает усилия для обеспечения устойчивого развития и совершенствования корпоративной практики управления устойчивым развитием посредством повышения уровня сотрудничества между ключевыми заинтересованными сторонами и последовательной интеграции принципов устойчивого развития в масштабах всего ТОО «ИВТ».
	2. ТОО «ИВТ» стремится к интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность путем эффективного управления рисками в области устойчивого развития и выявления новых возможностей для дальнейшего развития, повышения эффективности и конкурентоспособности, стимулирования роста и инновационной деятельности, а также за счет разработки и реализации мероприятий по следующим основным направлениям деятельности в области устойчивого развития:
* экономическая устойчивость;
* развитие человеческого капитала и культуры;
* охрана труда и промышленная безопасность;
* экологическая ответственность;
* научно-техническое и инновационно-технологическое развитие;
* эффективное корпоративное управление и риск-культура;
* высокие этические стандарты и противодействие коррупции;
* ответственные закупки;
* ответственное ведение бизнеса – взаимодействие с заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность.
	1. При разработке и реализации мероприятий по приоритетным направлениям деятельности в области устойчивого развития ТОО «ИВТ» ищет возможности для формирования рациональных и эффективных бизнес-кейсов для социальных и экологических инвестиций, в основе которых лежат соображения финансовой целесообразности и рациональные бизнес-модели.
	2. **Экономическая устойчивость**
		1. Устойчивое развитие ТОО «ИВТ» зависит от способности обеспечить эффективность деятельности и условий для устойчивого долгосрочного экономического роста при соблюдении баланса экономических, экологических и социальных последствий деятельности.
		2. Повышение экономической эффективности и обеспечение долгосрочного экономического роста является приоритетной задачей устойчивого развития, так как экономически оптимальное использование ограниченных ресурсов и сохранение экономической устойчивости позволяет обеспечить наличие материальных ресурсов для реализации мер в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.
		3. Деятельность ТОО «ИВТ» по повышению экономической устойчивости и эффективности направлены на реализацию стратегических задач по повышению производственной и операционной эффективности и реализации процесса непрерывного совершенствования деятельности (трансформации бизнеса) ТОО «ИВТ», в том числе за счет реализации следующих мер:
* выработки и реализации мер по контролю и оптимизации операционных и капитальных затрат;
* развития методов работ, которые создают большую операционную гибкость;
* внедрения ресурсосберегающих технологий и инноваций;
* цифровизации производственной деятельности, комплексной автоматизации, роботизации технологических процессов и использования других SMART-технологий;
* применения принципов непрерывного улучшения и бережливого производства, а также других передовых производственных практик;
* определения и концентрации на направлениях бизнеса с высоким потенциалом для создания стоимости;
* реинжиниринга бизнеса, автоматизации и оптимизации его процессов, а также внедрения новых целевых процессов, направленных на повышение эффективности бизнеса;
* повышения прозрачности и управляемости активами и упрощения порядка принятия управленческих решений;
* добросовестного выполнения обязательств по уплате законно установленных налогов, сборов и других обязательных платежей.
	1. **Развитие человеческого капитала и культуры**
		1. ТОО «ИВТ» признает, что постоянное развитие человеческого капитала является основой устойчивого развития и одним из стратегических конкурентных преимуществ. Долгосрочный успех деятельности ТОО «ИВТ» зависит от усилий, знаний и профессиональных компетенций ключевых высококвалифицированных кадров, а также от способности ТОО «ИВТ» привлекать, развивать, накапливать и удерживать такой человеческий капитал.
		2. Деятельность ТОО «ИВТ» по развитию человеческого капитала и корпоративной культуры направлена на эффективное управление персоналом и формирование соответствующей корпоративной культуры для достижения стратегических целей и задач, в том числе посредством реализации мероприятий по следующим направлениям:
* обеспечение равных возможностей и условий труда для привлечения, развития и удержание наиболее высококвалифицированных специалистов в ключевых областях деятельности;
* содействие в реализации профессионального, карьерного и личностного потенциала работников, в том числе за счет инвестиций в обучение, развитие и повышение квалификации персонала;
* совершенствование системы оплаты труда и реализация эффективной системы мотивации, способствующей повышению эффективности организации труда и производительности персонала;
* формирование кадрового резерва и обеспечение преемственности;
* привлечение молодых специалистов и развития практики трудового наставничества;
* поддержка молодых специалистов и формирование у них активной жизненной позиции путем создания условий для полноценного духовного, культурного, образовательного, профессионального и физического развития молодежи;
* реализация мер по социальной поддержке работников, направленных на сохранение и поддержание здоровья, улучшение жилищных условий и качества жизни работников и их семей;
* обеспечение стабильности в трудовых коллективах;
* совершенствования корпоративной культуры, направленной на поощрение внедрения и соблюдения принципов устойчивого развития.
	+ 1. ТОО «ИВТ» предпринимает усилия для интеграции целей устойчивого развития в оценку эффективности работы и систему оплаты труда, а также реализует меры по внедрению дополнительных мотивационных стимулов, отражающих конкретную роль и вклад структурных подразделений и работников ТОО «ИВТ», в достижение соответствующих целей в области устойчивого развития.
		2. Все принятые ТОО «ИВТ» обязательства по реализации мер поразвитию человеческого капитала и культуры конкретизированы в положениях Коллективного договора, Кадровой политики, Политики корпоратвиной социальной ответственности и Кодекса этики и комплаенс ТОО «ИВТ».
	1. **Охрана труда и промышленная безопасность**
		1. При осуществлении производственной деятельности ТОО «ИВТ» осознает всю полноту ответственности за создание и поддержание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности, прилагает все усилия для достижения «нулевого уровня» травматизма и предотвращения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве.
		2. Совершенствование культуры безопасности до уровня лучших мировых практик является стратегической задачей ТОО «ИВТ» и в целях ее реализации ТОО «ИВТ» осуществляет весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению аварий и инцидентов, травмирования и ухудшения здоровья работников, а также внедряет новейшие технологии, разрабатывает и реализует целевые программы и мероприятия в области промышленной безопасности и охраны труда, направленные на:
* повышение уровня осознанного соблюдения работниками и руководителями всех уровней безопасности, охраны труда и окружающей среды;
* повышения заинтересованности, осведомлённости и компетентности руководства, руководящих работников и работников в обеспечении безопасности, охраны труда и окружающей среды;
* обеспечение открытости и прозрачности деятельности в сфере охраны труда, окружающей среды, промышленной и радиационной безопасности;
* соблюдение Кодекса охраны труда и техники безопасности ТОО «ИВТ»;
* предупреждение производственных аварий и инцидентов, обеспечение ликвидации их последствий;
* внедрение программы уведомления о нарушениях и поощрения культуры свободы высказывания личного мнения («speak-up culture»), особенно в отношении вопросов охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.
	+ 1. Общие цели в области промышленной безопасности и охраны труда, а также обязательства, которые ТОО «ИВТ» принимает на себя для достижения поставленных целей, отражены в положениях Политики в области охраны труда, охраны окружающей среды, обеспечения ядерной и радиационной безопасности, Кодекса охраны труда и техники безопасности и Политики корпоративной социальной ответственности ТОО «ИВТ».
	1. **Экологическая ответственность**
		1. ТОО «ИВТ» в рамках осуществления своей производственной деятельности осознает ответственность за воздействие на окружающую среду, качество жизни и здоровье населения и принимает обязательства по всемерному поддержанию экологической безопасности и сохранению естественной природной среды в местах осуществления производственной деятельности ТОО «ИВТ» и стремится достичь «нулевого уровня» воздействия на окружающую среду.
		2. ТОО «ИВТ» стремится к обеспечению эффективного и конструктивного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами – с органами государственной власти и трудовыми коллективами, деловыми партнерами и общественностью, экспертными организациями – для выработки решений задач в области охраны окружающей среды и рационального использования ресурсов.
		3. ТОО «ИВТ» предпринимает усилия, направленные на соответствие принципам экологической ответственности, бережного и рационального использования природных ресурсов и минимизацию экологических рисков, включая реализацию целевых программ и мероприятий в области охраны окружающей среды, направленных на:
* строгое соблюдение требований действующего законодательства РК и национального законодательств стран, в которых осуществляется деятельность ТОО «ИВТ», в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
* минимизацию воздействия производственной деятельности на качество жизни населения и окружающую среду, поддержание благоприятного состояния природной среды и среды обитания человека в регионах осуществления производственной деятельности ТОО «ИВТ»;
* предупреждение производственных аварий и аварийного загрязнения окружающей среды, обеспечение ликвидации их последствий;
* недопущение экологического ущерба от и хозяйственной деятельности;
* совершенствование системы управления природоохранной и ресурсосберегающей деятельностью и экологического обучения работников, внедрение лучших мировых практик в области экологической безопасности.
	+ 1. ТОО «ИВТ» стремится внедрить и интегрировать инструменты экологической ответственности в деятельность и практику корпоративного управления с целью не только соблюдения регуляторных и законодательных требований и минимизации экологических рисков, но также в целях выработки и имплементации практических подходов повышения эффективности управления бизнесом, способствующих росту производительности и повышению экономической эффективности.
		2. Основные цели и обязательства ТОО «ИВТ» в рамках реализации экологической ответственности содержатся в положениях Политики в области охраны труда, охраны окружающей среды, обеспечения ядерной и радиационной безопасности и Политики корпоративной социальной ответственности ТОО «ИВТ».
	1. **Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие**
		1. В целях обеспечения долгосрочной конкурентоспособности, диверсификации основной деятельности, а также повышения производственной и операционной эффективности ТОО «ИВТ» реализует меры по последовательному развитию научного-исследовательского, технологического и инновационного потенциала.
		2. В рамках научно-технического и инновационно-технологического развития, ТОО «ИВТ» реализует целевые программы и мероприятия, направленные на:
* подготовку высококвалифицированных научных и инженерных кадров;
* организация взаимовыгодного научно-технического сотрудничества с ведущими компаниями, научными и образовательными центрами.
	+ 1. Задачи, приоритеты и основные направления научно-технического и инновационно-технологического развития ТОО «ИВТ» изложены в Стратегии и Политике инновационно-технологического развития группы организаций АО «НАК «Казатомпром» на 2014-2022 годы, Программе развития ТОО «ИВТ» на 2018-2028 годы.
	1. **Эффективное корпоративное управление и риск-культура**
		1. ТОО «ИВТ» осознает, что эффективное функционирование системы корпоративного управления и совершенствование системы управления рисками играют важную роль для обеспечения устойчивости, повышения конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности, и создания стоимости для акционеров.
		2. В целях дальнейшего развития системы корпоративного управления и повышения риск-культуры, ТОО «ИВТ» предпринимает усилия по последовательной интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления, процессы принятия решений и систему управления рисками.

**Структура и эффективность корпоративного управления**

* + 1. В развитии системы корпоративного управления ТОО «ИВТ» ориентируется на лучшие международные практики и предпринимает усилия по дальнейшему совершенствованию практики корпоративного управления путем интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления в целях:
* повышения эффективности работы структурных подразделений ТОО «ИВТ»;
* повышения степени вовлеченности высшего руководства;
* эффективного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами;
* внедрения принципов устойчивого развития в ключевые внутренние документы, регламентирующие функционирование системы корпоративного управления.

**Эффективность системы принятия решений**

* + 1. Интеграция принципов устойчивого развития в процессы принятия решений предполагает выработку и принятие управленческих решений, основанных на тщательном анализе взаимосвязи внутренних стратегических приоритетов ТОО «ИВТ» с приоритетами в области устойчивого развития и корпоративного управления с учетом:
* оценки ключевых рисков в области устойчивого развития с точки зрения потенциального влияния на здоровье, безопасность и охрану труда, окружающую среду, качество жизни местных сообществ, репутацию, соответствие законодательным и регуляторным требованиям и обеспечение непрерывности деятельности;
* оценки ожидаемых выгод и вклада в достижение целей, задач и возможностей для устойчивого развития;
* оценки эффективности использования финансовых, природных и человеческих ресурсов.

**Система управления рисками**

* + 1. Управление рисками в области устойчивого развития осуществляется в рамках корпоративной системы управления рисками ТОО «ИВТ», которая охватывает ключевые риски в области устойчивого развития, включая управление рисками социального, экологического и экономического характера.
		2. С целью идентификации и оценки рисков в области устойчивого развития ТОО «ИВТ» на регулярной основе осуществляет анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на достижение целей и задач в области устойчивого развития и обеспечение непрерывности деятельности ТОО «ИВТ».
		3. ТОО «ИВТ» в рамках системы взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами способствует активному участию заинтересованных сторон в выявлении и оценке существенных рисков в области устойчивого развития.
		4. ТОО «ИВТ» предпринимает шаги по постепенному переходу к риск-ориентированному подходу управления устойчивым развитием, который предполагает:
* выявление и оценку рисков, оказывающих непосредственное влияние на долгосрочный финансовый результат и устойчивое развитие ТОО «ИВТ»;
* разработку и реализацию мер по эффективному управлению данными рисками;
* совершенствование практики управления рисками в области устойчивого развития и развитие риск-культуры для выявления новых возможностей повышения эффективности деятельности и получения существенных конкурентных преимуществ.
	+ 1. ТОО «ИВТ», подрядчики и поставщики стремятся применять все экономически целесообразные меры для своевременного выявления и эффективного управления экономическими, социальными и экологическими рисками, и при осуществлении своей деятельности используют все возможности в социальной и экологической сфере для постоянного содействия устойчивому развитию.
	1. **Высокие этические стандарты и противодействие коррупции**
		1. ТОО «ИВТ» при осуществлении своей деятельности придерживается высоких этических стандартов и принципа абсолютного неприятия коррупции, мошенничества, злоупотреблений и других неправомерных действий.
		2. В рамках развития корпоративной системы комплаенс, нацеленной главным образом на то, чтобы деятельность ТОО «ИВТ» соответствовала применимому казахстанскому и международному законодательству, регулирующих права человека, стандартам по охране труда и технике безопасности, охране окружающей среды и способствовала предотвращению коррупции, обеспечению добросовестной конкуренции, достоверному налогообложению и представлению финансовой информации. ТОО «ИВТ» предпринимает усилия по внедрению лучших практик и реализует следующие меры для предотвращения коррупционных правонарушений:
* внедрение корпоративного Кодекса этики и комплаенс в деятельность ТОО «ИВТ»;
* повышение уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения работников по вопросам противодействия коррупции;
* проведение оценки комплаенс рисков, определение и мониторинг реализации мероприятий для митигации выявленных и оцененных рисков;
* внедрение контрольных процедур, включая комплексную проверку благонадежности третьих лиц;
* внедрение линии инициативного информирования о предполагаемых нарушениях регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции и положений корпоративного Кодекса этики и комплаенс («горячая линия»);
* проведение расследований случаев нарушения регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции и положений корпоративного Кодекса этики и комплаенс ТОО «ИВТ», принятие корректирующих мер и совершенствование контрольных процедур.
	+ 1. ТОО «ИВТ» ожидает, что деловые партнеры, подрядчики, поставщики и другие третьи лица, которые работают с ТОО «ИВТ» или представляют его, будут придерживаться этических принципов и стандартов поведения, отраженных в Кодексе этики и комплаенс ТОО «ИВТ» и/или других аналогичных документах по соблюдению и соответствию требованиям законодательства, международным стандартам и лучшим практикам.
		2. Ценности и принципы деятельности ТОО «ИВТ», этические принципы поведения при взаимодействии с широким кругом внешних и внутренних заинтересованных сторон, а также правила ведения бизнеса изложены в Кодексе этики и комплаенс ТОО «ИВТ».
	1. **Ответственные закупки**
		1. ТОО «ИВТ» признает, что масштаб, характер и потенциал закупочной деятельности, необходимый для осуществления производственно-экономической деятельности, может оказывать значительное влияние на цепочки поставок и широкий круг заинтересованных сторон, которые, в свою очередь, могут влиять на степень воздействия ТОО «ИВТ» на окружающую среду, социально-экономическое развитие регионов присутствия и местные сообщества.
		2. ТОО «ИВТ» придерживается принципов добросовестного ведения бизнеса, гласности, прозрачности закупок, развития добросовестной конкуренции, оптимального и эффективного расходования денег при осуществлении закупочной деятельности, включая подбор поставщиков и подрядчиков.
		3. ТОО «ИВТ» осознает уровень своей ответственности по использованию стандартов промышленной безопасности, охраны здоровья, охраны окружающей среды, социальных стандартов и прилагает усилия для развития взаимовыгодных партнерских отношений и повышения эффективности взаимодействия с поставщиками и подрядчиками с целью постоянного улучшения и внедрения передовых практик устойчивого развития в рамках цепочки поставок.
		4. С этой целью ТОО «ИВТ» предпринимает усилия по повышению эффективности, контроля и прозрачности закупочной деятельности, включая реализацию следующих мероприятий:
* развитие и совершенствование практики категорийного управления закупками товаров, работ и услуг с целью оптимизации затрат в среднесрочном и долгосрочном периоде;
* повышение эффективности управления запасами;
* оценка и развитие поставщиков, включая оценку эффективности поставщиков, разработку программ их развития, формирование и ведение баз данных квалифицированных/недобросовестных поставщиков для проведения предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков;
* увеличение доли местного содержания;
* определение, формализация и внедрение лучших практик управления закупочной деятельностью.
	+ 1. ТОО «ИВТ» стремится стимулировать принятие со стороны своих подрядчиков и поставщиков социально ответственных и этических норм ведения бизнеса и соблюдение принципов устойчивого развития.

**6.9 Ответственное ведение бизнеса - взаимодействие с заинтересованными сторонами и развитие местных сообществ**

**Взаимодействие с заинтересованными сторонами и развитие местных сообществ.**

6.9.1Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на взаимном доверии и ответственности, уважении к интересам сторон.

6.9.2 Производственно-экономическая, социальная и экологическая деятельность ТОО «ИВТ» вносит комплексный вклад в устойчивое развитие регионов присутствия. ТОО «ИВТ» прилагает усилия для повышения уровня жизни и благосостояния населения в регионах присутствия путем инвестиций в развитие регионов и смежных отраслей, строительство объектов социального назначения и инфраструктуры, а также создания рабочих мест, оплаты налогов и развития социальной сферы.

6.9.3 В соответствии с принципами социальной ответственности и устойчивого развития при осуществлении деятельности по взаимодействию с местными сообществами и развитию уранодобывающих регионов присутствия ТОО «ИВТ» стремится к конструктивному диалогу и эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами.

* + 1. В рамках деятельности по взаимодействию с заинтересованными сторонами и местными сообществами и развитию уранодобывающих регионов присутствия ТОО «ИВТ» реализует мероприятия по следующим направлениям:
* развитие социальной инфраструктуры населенных пунктов;
* поддержка программ развития здравоохранения, физической культуры и спорта;
* [поддержка среднего и высшего профессионального образования](https://www.rosneft.ru/Development/personnel/);
* поддержка развития малого и среднего предпринимательства.
	+ 1. Обязательства ТОО «ИВТ» по поддержке и развитию местных сообществ содержатся в положениях Политики корпоративной социальной ответственности ТОО «ИВТ».

**Прозрачность и раскрытие информации заинтересованным сторонам**

6.9.6 В целях обеспечения открытости, прозрачности и доступности информации о деятельности в области устойчивого развития в ТОО «ИВТ» реализован процесс подготовки регулярной отчетности и информирования широкого круга заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития.

* + 1. Для раскрытия информации в области устойчивого развития ТОО «ИВТ» использует всемирно признанные стандарты отчетности в области устойчивого развития, такие, как комплексные стандарты Глобальной инициативы по отчетности (GRI).
		2. Для повышения достоверности и качества раскрытия информации в области устойчивого развития ТОО «ИВТ» проводит компетентное и независимое внешнее заверение отчетов в области устойчивого развития.

**7. Заключительные положения**

1. Настоящая Политика подлежит периодической оценке, пересмотру и актуализации каждые 5 (пять) лет или, по мере необходимости, для отражения в ней изменений в действующем законодательстве РК, требований АО «Самрук-Қазына», требований международных стандартов и передовой практики в области устойчивого развития.
2. С целью сбалансированного устойчивого развития ТОО «ИВТ» намерено:
* обеспечить реализацию Политики в гармонии с принятыми стратегическими, программными и другими корпоративными документами;
* совершенствовать корпоративную практику в области устойчивого развития;
* совершенствовать практику взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами для их активной вовлеченности в реализацию мероприятий и достижение целей в области устойчивого развития;
* обеспечить максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности;
* содействовать распространению и внедрению ответственной практики ведения бизнеса среди своих бизнес-партнеров, включая основных подрядчиков и поставщиков.

**Лист согласования**

**Политики ТОО «Институт высоких технологий»**

**в области устойчивого развития**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Подразделение** | **Должность** | **ФИО** | **Подпись** | **Дата** |
| 1 | ЦЭПМ | Управляющий директор | Перменев Ю.Г. |  |  |
| 2 | Отдел бизнесс администрирования | И.о. Начальника | Искаков З.А. |  |  |
| 3 | Отдел по рискам и комплаенс | Офицер | Сегизбаев Р.Ш. |  |  |
| 4 | Управление экономики и планирования | Начальник | Абилбекова Д.А. |  |  |
| 5 | Управление бухгалтерского учета и отчетности | Начальник | Ныгметжанова Г.М. |  |  |
| 6 | Отдел управления закупками | Начальник | Жаксылыков К.Ж. |  |  |
| 7 | Отдел управления человеческими ресурсами | Начальник | Мурзабекова Е.А. |  |  |
| 8 | Юрисконсульт | Юрисконсульт | Иманбекова М.М. |  |  |
| 9 | ОТ ТБ РБ и ООС | Главный технический руководитель | Есимжанов Е.Т. |  |  |