**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

**УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА**

**по развитию специальных профессиональных компетенций**

**по вопросам безопасности и охраны труда с учетом отраслевой специфики**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование учебного модуля и краткое содержание тем** | **Объем часов по категориям субъектов[[1]](#footnote-1)** |
| **Крупный** | **Средний** | **Малый** |
| **МОДУЛЬ 1****ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН**Обзор законодательства в РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН в области безопасности и охраны труда с учетом изменений и дополнений. | **5** | **3** | **2** |
| **МОДУЛЬ 2** **МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОРМЫ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА С УЧЕТОМ ОТРАСЛЕВОЙ СПЕЦИФИКИ****Международные нормы, ратифицированные Республикой Казахстан в области безопасности и охраны труда, применимые на предприятиях с учетом отраслевой специфики.**Обзор международного опыта в организации охраны труда с учетом отраслевой специфики. Концепция «Vision Zero» или «Нулевой травматизм». Цифровизация в сфере охраны труда. | **5** | **3** | **2** |
| **МОДУЛЬ 3** **ОТРАСЛЕВАЯ СПЕЦИФИКА НОРМАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН**Нормативные правовые акты и нормативно-технические документы в области безопасности и охраны труда, регулирующие организацию и обеспечение безопасного труда в отрасли. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей). Виды ответственности: дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная. | **5** | **3** | **2** |
| **МОДУЛЬ 4** **РЕКОМЕНДАЦИИ К ПРИМЕНЕНИЮ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА В УПРАВЛЕНИИ ОХРАНОЙ ТРУДА С УЧЕТОМ ОТРАСЛЕВОЙ СПЕЦИФИКИ**Лучшие практики в сфере организации безопасности и охраны труда в отрасли. Методические рекомендации по выполнению этапов построения системы управления охраной труда с практическими примерами. Отраслевая специфика структуры затрат на охрану труда. | **5** | **3** | **2** |
| **МОДУЛЬ 5** **ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА В ОТРАСЛИ** Анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами производственно-обусловленных заболеваний в отрасли. Экономические потери от несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью в отрасли.   | **4** | **3** | **2** |
| **МОДУЛЬ 6** **ОТРАСЛЕВАЯ СПЕЦИФИКА УСЛОВИЙ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ**Условия труда характерные для предприятий различных отраслей промышленности. Доминирующие профессиональные риски, степень их воздействия. Классификация условий труда по ведущим показателям вредности и опасности факторов производственной среды. Идентификация опасностей. Оценка рисков. | **5** | **3** | **2** |
| **МОДУЛЬ 7****СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ И ИХ ОТРАСЛЕВЫЕ ПАРАМЕТРЫ ПРИМЕНЕНИЯ.** Классификация и основные виды средств индивидуальной и коллективной защиты. Параметры. Характер их применения и использования в зависимости от условий труда, профессиональных рисков, характерных для отрасли.  | **4** | **3** | **2** |
| **МОДУЛЬ 8** **ОТРАСЛЕВОЙ ХАРАКТЕР СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА**Понятие «культура охраны труда». Роль руководящих работников в повышении культуры охраны труда. Поведенческий лидерский аудит. Положительная и отрицательная культура. Взаимосвязь между культурой и показателями охраны труда. Показатели оценки культуры охраны труда. Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Стороны социального партнерства, организация социального партнерства в отрасли. Отраслевые соглашения по вопросам безопасности и охраны труда. Совместная работа социальных партнеров, в том числе при расследовании несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью с выполнением трудовых/служебных обязанностей на конкретных примерах. Право работников на остановку работы. Происшествие без последствий. | **6** | **2** | **1** |
| Экзамен (проверка знаний) | 1 | 1 | 1 |
| Всего | 40 | 24 | 16 |

По завершению учебной программы подготовки специалистов по курсу «Безопасность и охрана труда» между Заказчиком и Исполнителем подписывается Акт оказанных услуг в двух экземплярах.

Требование к контрагенту:

 Уровень образования: Высшее

• Опыт проведения обучающих мероприятий в учебном центре или высшего образования и/или технического и профессионального образования в области безопасности и охраны труда. Наличие сертификата по безопасности и охрана труда.

**Начальник ООП**

**филиала «КЯУ» ТОО «ИВТ» Молдабергенов Е.Е.**

1. Здесь, под субъектом предпринимательства в зависимости от среднегодовой численности работников понимаются следующие категории:

-   субъекты малого предпринимательства, в том числе субъекты микропредпринимательства - индивидуальные предприниматели без образования юридического лица и юридические лица, осуществляющие предпринимательство, со среднегодовой численностью работников не более ста человек;

-     субъекты среднего предпринимательства - индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие предпринимательство со среднегодовой численностью работников менее двухсот пятидесяти человек, но более ста человек;

- субъекты крупного предпринимательства - индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие предпринимательство со среднегодовой численностью работников более двухсот пятидесяти человек. [↑](#footnote-ref-1)