

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Программа офлайн-семинаров

«Оценка деятельности, потенциала и должности»

1. Группа 1: 06-07 февраля 2023г. (16 ак.ч.);

2. Группа 1: 08-09 февраля 2023г. (16 ак.ч.).

Место проведения: г.Шымкент, пр. Байдибек Би 126/1 Бизнес центр «Кайнар», первый этаж Конференц зал

1. Подготовка и адаптация программы обучения под нужды Предприятия.

2. Подготовка раздаточного, презентационного и лекционного материалов.

Проведение обучения:

Основные темы программы обучения:

Модули Программы

1. Оценка должности как процесс определения веса должности. Практические кейсы. (8 ак. часов);
 - a. История и практика описания и оценки должностей.
 - b. Описание должности. Основные шаги и правила. Методы сбора информации о должности, анализа, формы описания должности. Практический кейс по описанию должности.
 - c. Факторы оценки должности. Практический кейс по оценке должности.
 - d. Роль коммуникаций при разработке, пересмотре описаний и оценки должностей.
2. Интервью по компетенциям (8 ак. часов);
 - a. Методы оценки кандидатов при найме. Виды интервью при найме.
 - b. Понятие ключевых компетенций, модели компетенций.
 - c. Метод интервью по компетенциям при найме. Типы вопросов. Структура интервью по компетенциям.
 - d. Метод воронки. Техника STAR. Практический кейс по разработке гайда интервью по компетенциям.
 - e. Условия проведения успешного интервью по компетенциям. Запись. Анализ результатов проведенного интервью по компетенциям.
 - f. Практическое упражнение. Оценка кандидатов по результатам интервью по компетенциям.
3. Оценка результатов трудовой деятельности работников. (8 ак. часов);
 - a. Роль процесса оценки деятельности работников в управлении человеческими ресурсами.
 - b. Методы оценки деятельности АУП и ПП. Шкалы оценки.
 - c. Методы управления по целям, KPI, OKR. Оценка компетенций.
 - d. Роль и навыки руководителей при оценке деятельности подчиненных. Коучинговый стиль лидерства.
 - e. Обратная связь по результатам оценки деятельности. Правила предоставления и получения обратной связи.
 - f. Роль коммуникаций при внедрении эффективной системы оценки деятельности.

И.О. Директора - Ректора



А.Берлибаева

Ст. Методист ОКП



И.Ахметова