

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**  
**Программа практикоориентированного семинара**  
**«Практическое внедрение в деятельность компаний требований международного**  
**стандарта ISO 37001(СТ РК 3049-2017): «СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА**  
**ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ»**  
14-15 марта 2024 года (16 ак.ч.), офлайн

1. Подготовка и адаптация программы обучения под нужды Компании.
2. **Требование к экспертам:** высшее образование, не менее 5 лет опыта работы в области комплаенс, наличие международных сертификатов в области комплаенс, предполагающих сдачу сертификационного экзамена.
3. **Подготовка раздаточного, презентационного и лекционного материалов.**  
**Проведение обучения:**  
**График обучения:** 09.00ч. – 17.00ч. (офлайн)  
**Цель обучения** – получение профессиональных знаний с практическим применением для подготовки системы менеджмента противодействия коррупции в компании к сертификации по стандарту СТ РК ISO 37001
4. **Методика обучения:**  
Обзор ключевых понятий и подходов для успешного внедрения и сертификации на соответствие требованиям СТ РК ISO 37001.  
Рассмотрение практических примеров реализации требований ISO 37001 в компаниях.  
Выполнение практических задач в группах.
5. **Целевая аудитория:** руководители и работники служб комплаенс ДЗО АО «НАК «Казатомпром».
6. **Продолжительность курса** – 16 ак ч. в течение 2-х дней.
7. **Формат обучения:** презентации с краткими интерактивными сессиями.
8. **Содержание программы обучения:**

**1-й День**

1. Законодательные аспекты противодействия коррупции в Республике Казахстан и их соответствие требованиям ISO 37001- меры противодействия коррупции, определенные Законом «О противодействии коррупции» и их соотношение с требованиями Стандарта.
2. Структура и область применения международного стандарта ISO 37001:2016. Требования и руководства по применению».
3. Обзор сферы применения, ключевых терминов и определений, структуры и логики стандарта.
4. Практические подходы к анализу рисков, контекста организации и ожиданий заинтересованных сторон:
  - анализ контекста организации – определение, факторы контекста, выявление факторов и их влияния на комплаенс программу;
  - анализ заинтересованных сторон – определение, ключевые внешние и внутренние ЗИ, их влияние на комплаенс программу;
  - анализ рисков – определение, ответственность, проведение анализа рисков и выработка мер митигации.
5. Определение целей и области действия Системы менеджмента противодействия коррупции (СМПК) и обеспечение необходимыми ресурсами. Управление документированной информацией.
6. Лидерство и роли в рамках СМПК. Организационная структура противодействия взяточничеству. Политики и процедуры.

## 2-й День

7. Коммуникации и обучение: виды обучения, риск ориентированный подход, оценка эффективности обучения.
8. Инициативное информирование и расследования.
9. Взаимодействие с третьими сторонами, комплексная проверка благонадежности контрагентов и кандидатов на основе риск-ориентированного подхода.
10. Выявление и урегулирование конфликтов интересов. Практические аспекты управления конфликтом интересов:
11. Оценка эффективности системы менеджмента противодействия коррупции
12. Отчетность. Мониторинг и оценка эффективности СМПК. Внутренний аудит.
13. Практические аспекты подготовки организации к проведению сертификационного аудита СМПК. Порядок проведения сертификационного аудита.
14. Комплаенс система в группе компаний АО «Самрук-Қазына» в контексте СТ РК ISO 37001

Ст. Методист ОКП



И. Ахметова