

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПЕЦИФИКАЦИЯ/ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ
на оказание услуг обучения по теме «Культура безопасности труда»

№	Наименование	Установленное требование
1	Цель оказания услуг	Приобретение внутренними тренерами навыков и знаний по формированию культуры безопасности труда на рабочих местах
2	Предмет договора	Проведение обучения по теме «Культура безопасности труда» (25 человек)
3	Срок оказания услуг	4 -5 августа 2025г.
4	Место оказания услуг	Офлайн (на базе «КЯУ» (25 человек)
5	Требования к материальным ресурсам Исполнителя при оказании услуг: недвижимое имущество: офисы, склады, производственные базы <i>(если применимо)</i>	нет
6	Требования к производственным ресурсам Исполнителя	Раздаточный материал для слушателей.
8	Объем оказания услуг	16 акад.часов.
9	Этапы оказания услуг	нет
10	Требования к процессу оказания услуг	Подготовка раздаточного материала, консультирование слушателей, проведение обучение, анкетный опрос слушателей
11	Иные требования	нет

Содержание программы:

№	МОДУЛЬ	Содержание
1	ВВЕДЕНИЕ	Цель данного курса Содержание Культура определяет поведение Определение История культуры безопасности С чем мы миримся вчера, но не будем мириться сегодня Мировая статистика / статистика РК/ статистика фонда АО Самрук Казына Инструменты демонстрации приверженности: что мы делаем? Основные механизмы для изменения культуры Зачем нужна культура в обеспечении безопасности Преодолевать сложности при формировании культуры безопасности Опыт Дюпон Концепция "vision zero"/ "нулевой травматизм
2	СТАТЬ ЛИДЕРОМ-ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ	стратегия компании антикризисные решения стиль менеджмента управление изменением лидерство процесс участия

		показатель результативности внедрять
3	ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ -КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ	Оценка и управление HSE рисками должны быть внедрены и поддерживаться процессы для систематического выявления, оценки и управления документированием и фиксацией фактических и/или потенциальных рисков/аспектов для здоровья, безопасности и окружающей среды в отношении людей, окружающей среды, активов и репутации.
4	ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ - РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ	Управление отношениями Управление компанией Управление карьерой Определить приоритеты и поставить ясные, конкретные цели в области охраны труда
5	ОБЕСПЕЧИВАТЬ ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ	Безопасность Гигиена Здоровье Люди Машины Инфраструктура Окружающая среда Сделать рабочее место безопасным, удобным, комфортными привлекательным
6	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ - РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ	Повышать профессиональные навыки работников, их квалификацию И на основе этого прививать культуру безопасного поведения
7	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ - МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ	Кадровая политика, социальная программа Люди, внутренние ресурсы Ориентироваться на внутренние ресурсы: активно вовлекать работников в процесс охраны труда, поощрять за рациональные предложения и другие полезные разработки

**и.о. Директора-Ректора
филиала «КЯУ» ТОО «ИВТ»**

Қапан Ж.Қ.