

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПЕЦИФИКАЦИЯ/ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ
на оказание услуг по проведению семинара на тему:
«Рекрутинг на производстве: аналитика, оптимизация, коммуникации».

№	Наименование	Установленное требование
1	Цель оказания услуг	Практический тренинг для HR специалистов по процессу поиска и подбору административно-управленческого и производственного персонала по системе Е-КАР и в соответствии с корпоративным стандартом АО ФНБ «Самрук-Казына».
2	Предмет договора	проведение обучения на тему: «Рекрутинг на производстве: аналитика, оптимизация, коммуникации». Группа до 15 чел.
3	Сроки оказания услуг:	02.06.2025г.-03.06.2025г.
4	Место оказания услуг:	Офлайн. г.Шымкент, пр. Кунаева 80, офис ТОО "СП "Инкай"
5	Требования к материальным ресурсам Исполнителя при оказании услуг: недвижимое имущество: офисы, склады, производственные базы (если применимо)	раздаточный материал для слушателей, кофе-брейки для слушателей два раза в день.
6	Требования к производственным ресурсам Исполнителя (транспорт, оборудование, материалы и т.п.)	нет
8	Объем оказания услуг	16 ак.ч. (10.00ч. – 17.00ч.)
9	Этапы оказания услуг	нет
10	Требования к процессу оказания услуг	• Подготовка и адаптация программы обучения под нужды ДЗО АО «НАК «Казатомпром». • Подготовка раздаточного, лекционного материалов, оценочных средств; • Подготовка презентации; • Консультирование слушателей; • Проведение обучения. • Анкетный опрос слушателей
11	Иные требования	• Подбор персонала по стандарту «Самрук-Казына» и внедрение единого подхода в рамках холдинга • HR как опора производственного процесса: от подбора до адаптации • Делегирование и автоматизация рекрутинга при ограниченных ресурсах • Диагностика текущего процесса и устранение узких мест • Работа в системе Е-КАР: типовые ошибки, пути решения и использование системы как инструмента прозрачности

		• HR-аналитика и ключевые метрики: Time to Fill, Conversion Rate, % отказов, NPS кандидата • Эффективная коммуникация с кандидатами и линейными руководителями • Повышение качества сервиса и восприятия HR как партнёра производства • Создание сети HR-амбассадоров и внутреннего HR-сообщества
--	--	--

Старший методист ОКП



Ахметова И.К.