

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ
Программа офлайн семинара

**«Постановка ключевых показателей деятельности АУП.
Практические навыки разработки КПД»
25-26 сентября 2023 года (16 ак.ч.)**

- 1. Подготовка и адаптация программы обучения под нужды Компании.**
- 2. Требование к экспертам:** высшее образование, международный сертификат SHRM, более чем 5-летний опыт на руководящих позициях в национальных компаниях группы АО ФНБ «Самрук-Қазына» в области управления персоналом.
- 3. Подготовка раздаточного, презентационного и лекционного материалов.**

Проведение обучения:

График обучения: 10.00ч. – 17.00ч. (офлайн)

Содержание программы обучения:

1. Введение в тему обучения и определение ожиданий участников. Цели и задачи оценки деятельности АУП.
2. Система оценки деятельности административно-управленческого персонала группы компаний АО «НАК «Казатомпром»: оценка по ключевым показателям деятельности.
3. Ключевые показатели деятельности и индивидуальный план развития (ИПР). Постановка и каскадирование КПД Сбалансированная система показателей деятельности.
4. Алгоритм или поэтапные шаги разработки КПД. Карты КПД. Практическое упражнение: составление участниками своих личных КПД, КПД подчиненных для закрепления материала и встраивания полученных навыков в работу.
5. Сбор и анализ фактических данных достижению КПД, правила заполнения карт с фактическими значениями КПД АУП.
6. Согласование результатов оценки деятельности по КПД.
7. Функции обзорных встреч и обратной связи в оценке сотрудников: подготовка к встрече, ключевые сообщения или «клише» обратной связи при проведении обзорных встреч по КПД КПД; принципы обратной связи и проведения обзорных встреч встреч.
8. Обратная связь, КПД и ответы на практические вопросы участников.

Ст. Методист ОКП



И. Ахметова